

RESPONSABILE DELLE RISORSE UMANE

Determinazione n. 04 del 2016

Oggetto: positiva conclusione del processo di tenure track e trasformazione del contratto di lavoro in relazione al Decreto legislativo 4 marzo 2015, n. 23 (Disposizioni in materia di contratto di lavoro a tempo indeterminato a tutele crescenti)

Destinatari: personale coinvolto nel percorso di tenure track.

IL RESPONSABILE DELLE RISORSE UMANE

PREMESSO CHE

- a partire dal 7 marzo 2015 il Decreto legislativo 4 marzo 2015, n. 23 introduce il nuovo contratto a tempo indeterminato a tutele crescenti (nuovo regime di tutela in caso di licenziamento illegittimo introdotto dal Jobs Act);
- dal 7 marzo 2015 ai lavoratori assunti a tempo indeterminato si applica il contratto a tempo indeterminato a tutele crescenti, mentre per i lavoratori con posizioni stabili assunti precedentemente a tale data nulla cambia;
- la Fondazione si è dotata a suo tempo di uno specifico strumento per il consolidamento di posizioni a termine e cioè il percorso di tenure track https://hr.fbk.eu/sites/hr.fbk.eu/files/web_it.pdf ;
- il percorso di tenure track, dichiaratamente, assume sin dal suo avvio la prospettiva della stabilizzazione in quanto siano di volta in volta accertati i profili di merito richiesti;
- attualmente in Fondazione sono in essere percorsi di tenure track avviati anche prima dell'entrata in vigore del Decreto legislativo 4 marzo 2015, n. 23;
- sussiste l'esigenza di stabilire quale delle tipologie contrattuali a tempo indeterminato applicare al personale il cui percorso di tenure track sia stato avviato prima dell'entrata in vigore del Decreto legislativo 4 marzo 2015, n. 23;

DETERMINA

al personale il cui percorso di tenure track si sia concluso positivamente vengono applicate le disposizioni legislative vigenti anteriormente all'entrata in vigore del Decreto legislativo 4 marzo 2015, n. 23 solo se il relativo percorso di tenure track sia stato formalmente avviato prima del 7 marzo 2015 (riferimento data instaurazione rapporto di cui al contratto di assunzione a tempo determinato in modalità di tenure).

Trento, 6 Aprile 2016

Il Responsabile del Servizio Risorse Umane
- dott. Alessandro Dalla Torre –
FIRMATO IN ORIGINALE

THE HEAD OF THE HUMAN RESOURCES

Resolution No. 04 / 2016

Reference: Positive outcome of the tenure track process and transformation of the employment contract pursuant to Legislative Decree n. 23 of March 4, 2015, (Provisions relating to open-ended employment contract with gradually increasing protections)

To the attention of: staff members involved in tenure tracks.

THE HEAD OF THE HUMAN RESOURCES

WHEREAS

- as of March 7, 2015, Legislative Decree n. 23 dated March 4 2015, introduces the new permanent contract with gradually increasing protections (new protection system in the event of unfair dismissal introduced by the Jobs Act);
- as of March 7, 2015, workers hired on permanent contracts are applied the open-ended with gradually increasing protections contract, while no changes are introduced for workers holding permanent positions hired prior to that date;
- the Foundation had previously adopted a specific instrument for the transformation of fixed-term positions, namely the tenure track system https://hr.fbk.eu/sites/hr.fbk.eu/files/web_it.pdf ;
- the tenure track process admittedly assumes from its inception the prospect of a permanent contract where merit profile requirements are met;
- currently at the Foundation there are existing tenure tracks initiated prior to the effective date of Legislative Decree n. 23 of March 4, 2015;
- there is a need to establish which type of permanent contracts are to be applied to staff whose tenure track has started before the entry into force of Legislative Decree n. 23 dated March 4, 2015;

DETERMINES

that staff whose tenure track has been successfully completed be applied the law provisions in force prior to the effective date of Legislative Decree n. 23 of March 4, 2015, only if the relevant tenure track was formally initiated prior to March 7, 2015 (reference will be made to the start date of the fixed-term employment contract under the tenure track system).

Trento, April 6th, 2016

The Head of the Human Resources
- Alessandro Dalla Torre, J.D. –
SIGNED IN ORIGINAL